



TRV INTERNATIONAL LEADERSHIP INSTITUTE

Instituto de Liderazgo TRV · Puerto Rico · Est. 2010

PROPUESTA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Certificado en Fundamentos del Liderazgo y Ministerio Cristiano

AÑO 1 DEL PROGRAMA INTEGRAL · Identidad, llamado, carácter y ministerio quíntuple

Preparada para:

Dr. Alfonso Aponte Matta

Director Académico

Octubre 2026



Carta de Presentación

Amado pastor, ministro y equipo de liderazgo:

Reciban un cordial saludo en el nombre de nuestro Señor Jesucristo. La iglesia del siglo XXI enfrenta desafíos sin precedentes: secularización acelerada, crisis de credibilidad institucional, fatiga pastoral, abuso espiritual, transformación digital del ministerio y un aumento significativo de los problemas de salud mental en nuestras congregaciones. Frente a este escenario, la formación integral de los líderes deja de ser una opción deseable para convertirse en una necesidad estratégica.

Con esa convicción, TRV International Leadership Institute presenta a su iglesia o ministerio esta propuesta para certificar a su equipo en **Certificado en Fundamentos del Liderazgo y Ministerio Cristiano**. Se trata de un proceso formativo de doce meses, con fundamento bíblico sólido y herramientas probadas de la psicología y el liderazgo organizacional, diseñado para que sus líderes no solo aprendan, sino que transformen la manera en que sirven.

Nuestra meta es sencilla: que cada iglesia cuente con líderes que tengan el carácter correcto, el conocimiento correcto y las competencias correctas para pastorear, edificar y multiplicar. Será un honor caminar junto a ustedes en este proceso.

Con aprecio y en Su servicio,

Dr. Alfonso Aponte Matta

Director Académico

TRV International Leadership Institute

“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo.”

— Efesios 4:11-12



TRV International Leadership Institute

TRV International Leadership Institute (Instituto de Liderazgo TRV) es una institución de formación ministerial y de liderazgo con sede en Puerto Rico, fundada en 2010 bajo el lema **Authority & Leadership**. Su propósito es formar líderes, ministros y consejeros íntegros, competentes y espiritualmente maduros, capaces de ejercer el ministerio con excelencia bíblica, inteligencia emocional y eficacia organizacional.

El Instituto integra tres áreas que raramente se ofrecen de forma articulada: **Liderazgo Organizacional Bíblico**, **Desarrollo Ministerial** y **Consejería Pastoral Clínica**. Esa integración permite que la formación responda tanto a la vida espiritual del líder como a las realidades administrativas, relacionales y emocionales del ministerio contemporáneo.

Nuestro modelo formativo: SER · SABER · HACER

Dimensión	Qué desarrollamos
SER	Formación del carácter: identidad en Cristo, integridad ética, madurez emocional y espiritual, autocuidado sostenible.
SABER	Fundamentación bíblico-teológica y teórica: liderazgo bíblico, teorías del liderazgo organizacional, eclesiología y fundamentos de la consejería.
HACER	Competencias prácticas verificables: liderar equipos, planificar, mentorear, enseñar, evangelizar e intervenir pastoralmente.

Seis pilares que sostienen el currículo

Pilar	Fuentes y enfoques
Bíblico	Liderazgo como don (Ro 12:8; Ef 4:11), liderazgo de servicio (Mr 10:42-45; Jn 13), mayordomía del llamado (1 Co 4:1-2; 1 P 5:1-4).
Liderazgo organizacional	Los 5 Niveles del Liderazgo, Liderazgo Transformacional, Las Cinco Disfunciones de un Equipo, Los 7 Hábitos.
Psicológico y formativo	Inteligencia emocional, Terapia Centrada en la Persona, Modelo REACH de Perdón, Sanidad Interior.
Formación espiritual	Disciplinas espirituales, espiritualidad emocionalmente sana, ministerio balanceado.
Consejería pastoral	Consejería cristiana competente, integración fe-consejería, intervención en crisis, familia y parejas.
Misional y cultural	Iglesia con Propósito, Iglesia Saludable (IISE), plantación de iglesias.

Un programa integral en tres certificaciones

El Programa de Certificación Integral en Liderazgo, Ministerio y Consejería Pastoral se organiza en tres años progresivos. Cada año otorga su propia certificación, de modo que su iglesia puede comenzar por el nivel que mejor responda a su necesidad actual y avanzar gradualmente hasta la Certificación Integral.



Año	Certificación	Énfasis
Año 1	Fundamentos del Liderazgo y Ministerio Cristiano	Identidad, llamado, carácter y ministerio quíntuple
Año 2	Desarrollo Ministerial y Liderazgo Estratégico	Iglesia con propósito, equipos, estrategia, administración e integridad
Año 3	Consejería Pastoral Integral	Competencias clínico-pastorales, crisis, familia y abuso espiritual

Perfil del Director Académico



Dr. Alfonso Aponte Matta

Apóstol · Director Académico y facilitador principal

TRV International Leadership Institute

El Dr. Alfonso Aponte Matta nació en Nueva York y regresó a Puerto Rico a muy temprana edad. Criado en la ciudad de Cataño, allí conoció a Dios y comenzó su desarrollo como líder y ministro del Evangelio. Sus inicios en la iglesia fueron como maestro de escuela dominical, músico y asistente de pastor. Fue líder conciliar, ocupando la posición de Secretario General por varios años.

Con **más de 30 años como ministro**, consultor de empresas y del gobierno, ha ayudado a desarrollar a **cientos de ministros, líderes y empresarios** en Puerto Rico, Estados Unidos, Argentina, Perú, Chile, Honduras, Colombia y países de África.

Trayectoria y liderazgo actual

- Fundador de la Iglesia Tabernáculo de Restauración y Victoria y de **TRV Group**, empresa de consultoría y adiestramiento organizacional y empresarial.
- Director de **TRV International Leadership Institute**, donde dirige la Certificación Integral en Liderazgo, Ministerio y Consejería Pastoral y el Programa Combinado de Maestría-Doctorado en Consejería Pastoral Clínica.
- Integra en su trabajo los marcos bíblico-pastorales con la psicología clínica y organizacional.
- Autor de *El Éxito no es un Accidente* y productor del podcast **“A la Manera de Jesús”**.
- Creador del taller **Iglesia Saludable** y del **Índice Integral de Salud Eclesial (IISE)**, de instrumentos de autoevaluación del liderazgo y del programa **RESET** de recuperación del abuso espiritual.

Está casado con Rosa Medero desde hace más de 40 años y es padre de tres hijas: Laura, Natalia y Elaine.



La Certificación: Fundamentos del Liderazgo y Ministerio

CERTIFICADO EN FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO Y MINISTERIO CRISTIANO

Fundamentos e identidad: la formación del SER

Esta certificación establece los fundamentos bíblicos, teológicos y formativos del liderazgo cristiano y del ministerio. Su énfasis es la formación del ser: la identidad del líder, su llamado, su carácter, su espiritualidad y sus competencias ministeriales básicas, incluyendo el ministerio quíntuple de Efesios 4:11. Es el punto de partida ideal para iglesias que desean alinear a todo su equipo de liderazgo bajo un mismo lenguaje, una misma visión bíblica y un mismo estándar de excelencia.

¿A quién va dirigida?

- Líderes emergentes, servidores y miembros con llamado al liderazgo.
- Líderes de departamentos, ministerios, células y grupos pequeños.
- Diáconos, ancianos, ministros licenciados y candidatos al ministerio.
- Pastores asociados y equipos pastorales que desean un lenguaje común de liderazgo.

Objetivos de la certificación

- Proveer una base sólida en teología bíblica del liderazgo y del ministerio quíntuple como fundamento normativo.
- Ayudar a cada participante a discernir y confirmar su llamado personal a la luz de la Escritura.
- Desarrollar el carácter, la identidad y la madurez espiritual del líder mediante procesos formativos intencionales.
- Capacitar en modelos de influencia (5 Niveles del Liderazgo) y en estilos de liderazgo emocionalmente inteligente.
- Equipar para identificar, liberar y supervisar los dones ministeriales de pastor, evangelista, maestro, apóstol y profeta.



Perfil de competencias del egresado

Dimensión	Al finalizar, el participante demostrará...
SER	• Identidad cristiana firme anclada en el llamado de Dios. • Carácter íntegro y madurez emocional como base de su influencia.
SABER	• Comprensión sistemática del liderazgo bíblico y de los modelos de liderazgo contemporáneos. • Conocimiento aplicado del ministerio quíntuple y su función en la iglesia local.
HACER	• Autodiagnóstico de su nivel de influencia y estilo de liderazgo, con plan de crecimiento personal. • Diseño de planes prácticos de evangelismo y de unidades de enseñanza para la congregación.

Datos generales

Parámetro	Detalle
Duración	12 meses · 48 semanas · 2 semestres
Módulos	8 módulos
Horas contacto	96 horas (una sesión semanal de 2 horas)
Trabajo independiente	144 horas
Horas totales	240 horas
Evaluación final	Examen integrador escrito y oral
Certificación otorgada	Certificado en Fundamentos del Liderazgo y Ministerio Cristiano

Contenido Curricular

Cada módulo se desarrolla en seis semanas, con una sesión semanal de dos horas y trabajo independiente guiado (lecturas, reportes, ejercicios aplicados y proyecto de módulo).



Bloque A · Liderazgo Bíblico, Identidad y Estilos de Liderazgo

LM-101 · Fundamento Bíblico del Liderazgo y el Llamado

Construye una teología del liderazgo a partir de los modelos del Antiguo y Nuevo Testamento y articula la naturaleza bíblica del llamado ministerial y sus señales de confirmación.

Semana	Tema
1	¿Qué es liderazgo? Definiciones, enfoques y lente bíblica.
2	Liderazgo en el AT: Moisés, Josué, David y Nehemías.
3	Jesús, paradigma supremo del liderazgo de servicio (Mr 10; Jn 13).
4	Liderazgo apostólico en el NT: Pablo, Pedro y Timoteo.
5	El llamado ministerial: dones y ministerios de equipamiento (Ro 12; Ef 4).
6	Discernimiento del llamado personal: señales, confirmación y pasos prácticos.

LM-102 · Los 5 Niveles del Liderazgo

Estudia el modelo de John C. Maxwell (Posición, Permiso, Producción, Desarrollo de personas y Cumbre), el Liderazgo de Nivel 5 de Jim Collins y el Liderazgo Situacional, con instrumentos de autodiagnóstico.

Semana	Tema
1	Modelos contemporáneos de liderazgo: perspectivas clásicas y actuales.
2	Niveles 1 y 2: autoridad posicional vs. liderazgo por confianza.
3	Nivel 3: el líder que obtiene resultados y genera momentum.
4	Niveles 4 y 5: reproducción y legado ministerial.
5	Liderazgo de Nivel 5 (Collins): humildad y voluntad férrea.
6	Liderazgo situacional y autodiagnóstico del nivel de influencia.

**LM-103 · Los 6 Estilos de Liderazgo de Goleman**

Explora los estilos visionario, afiliativo, democrático, directivo, timonel y formador como expresiones de la inteligencia emocional y su impacto en el clima de la iglesia.

Semana	Tema
1	La inteligencia emocional como base del liderazgo.
2	Estilos visionario y afiliativo: inspirar y construir cohesión.
3	Estilos democrático y formador: participación y desarrollo de personas.
4	Estilos directivo y timonel: cuándo y cómo aplicarlos con sabiduría.
5	Flexibilidad de estilos según el contexto y la madurez del equipo.
6	Autodiagnóstico del estilo predominante y plan de desarrollo.

Bloque B · Ministerio Quíntuple (Efesios 4:11)**LM-104 · Ministerio Quíntuple: Pastor**

El pastor como guía, protector y nutridor del rebaño a partir de Jesús, el Buen Pastor (Jn 10): cuidado espiritual, predicación, consejería básica y sostenibilidad ministerial.

Semana	Tema
1	Jesús como Buen Pastor y modelo del ministerio pastoral.
2	Señales del llamado pastoral: carácter, dones y confirmación (1 Ti 3; Tit 1).
3	Cuidado del rebaño: visita, acompañamiento y supervisión.
4	Predicación y enseñanza pastoral: estructura expositiva y aplicación.
5	Consejería pastoral básica: escucha activa y empatía bíblica.
6	Desafíos del pastor contemporáneo: límites, sostenibilidad y autocuidado.

**LM-105 · Ministerio Quintuple: Evangelista**

El don evangelístico desde Felipe (Hch 8) hasta Pablo, y estrategias de evangelismo personal, comunitario y de multiplicación para la iglesia local.

Semana	Tema
1	El evangelista en la Escritura (Hch 8; 2 Ti 4:5).
2	Características y señales del llamado evangelístico.
3	Evangelismo personal: relacional y conversacional.
4	Evangelismo comunitario: estrategias y alcance local.
5	Multiplicación evangelística: equipos y redes de alcance.
6	Proyecto práctico: plan de evangelismo para la iglesia local.

LM-106 · Ministerio Quintuple: Maestro

La teología bíblica de la enseñanza, las características del maestro ungido y metodologías para formar madurez espiritual e identidad doctrinal sólida.

Semana	Tema
1	Jesús como Rabí y el modelo de la enseñanza apostólica.
2	Características y llamado del maestro.
3	Métodos de enseñanza bíblica: inductivo, expositivo, temático y narrativo.
4	Diseño curricular para la formación doctrinal.
5	Enseñanza en grupos pequeños y aprendizaje transformacional.
6	Proyecto práctico: unidad de enseñanza para la congregación.



LM-107 · Ministerio Quintuple: Apóstol

El ministerio apostólico como fundamento (Ef 2:20; 4:11): establecimiento de bases doctrinales, supervisión, plantación de iglesias y visión de expansión del Reino, con discernimiento bíblico.

Semana	Tema
1	El apóstol en el NT: fundamento, características y señales.
2	Pablo como modelo apostólico: visión, estrategia y reproducción.
3	Funciones apostólicas: fundamentos, supervisión y cobertura.
4	El apóstol y la plantación de iglesias.
5	Debates teológicos y criterios bíblicos de discernimiento.
6	El movimiento apostólico contemporáneo: evaluación y aplicación.

LM-108 · Ministerio Quintuple: Profeta

Fundamento bíblico del ministerio profético, principios para probar la profecía, intercesión profética y protocolos pastorales para un manejo sano y ordenado.

Semana	Tema
1	El profeta en el AT y el NT: continuidades y discontinuidades.
2	Características y llamado del profeta.
3	Probando la profecía: criterios bíblicos y protocolos (1 Co 14).
4	Intercesión profética y cobertura de la iglesia.
5	El profeta y la dirección de la iglesia: sumisión al liderazgo plural.
6	Cultura profética saludable: límites y aplicación local.

Ventajas para su Iglesia o Ministerio

Una iglesia crece hasta donde crecen sus líderes. Invertir en líderes con las competencias correctas y un fundamento bíblico sólido produce beneficios que se multiplican en cada ministerio, cada familia y cada persona que ellos sirven. Estas son algunas de las ventajas concretas que esta certificación representa para su congregación:

1. Líderes que conocen su llamado y su lugar en el Cuerpo

Cuando cada líder discierne su llamado y sus dones, disminuyen la frustración, la competencia interna y el desgaste, y aumenta la fidelidad en el servicio.



“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio.”

— Efesios 4:11-12

2. Un lenguaje común de liderazgo en toda la iglesia

Todo el equipo comparte los mismos conceptos, modelos y valores, lo que agiliza la comunicación, la delegación y la toma de decisiones.

“Que habléis todos una misma cosa, y que no haya entre vosotros divisiones, sino que estéis perfectamente unidos en una misma mente y en un mismo parecer.”

— 1 Corintios 1:10

3. Carácter antes que carisma

La formación del ser protege a la iglesia de liderazgos inmaduros y fortalece la credibilidad del ministerio dentro y fuera de la congregación.

“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable... sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar.”

— 1 Timoteo 3:2

4. Influencia sana basada en relación y servicio

Líderes que pasan de la autoridad posicional a la influencia por confianza y por desarrollo de personas, siguiendo el modelo de servicio de Cristo.

“El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor.”

— Marcos 10:43

5. Equipos emocionalmente inteligentes

Líderes que saben leer el contexto y adaptar su estilo producen un mejor clima ministerial, menos conflictos y mayor compromiso de los voluntarios.

“El que tarda en airarse es grande de entendimiento.”

— Proverbios 14:29

6. Ministerios activados y en orden

La iglesia identifica y libera pastores, evangelistas, maestros, apóstoles y profetas con criterios bíblicos de discernimiento, evitando excesos y fomentando una cultura sana.



“Pero hágase todo decentemente y con orden.”

— 1 Corintios 14:40

7. Crecimiento evangelístico y madurez doctrinal

Los proyectos prácticos del año generan planes de evangelismo y unidades de enseñanza listos para implementarse en la congregación.

“Para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina.”

— Efesios 4:14

Beneficios institucionales adicionales

- **Formación dentro de su propia visión:** los proyectos de cada módulo se aplican a la realidad de su iglesia, por lo que el aprendizaje produce resultados tangibles durante el año.
- **Un mismo estándar para todo el equipo:** al formarse juntos, los líderes desarrollan unidad, confianza y un lenguaje común.
- **Retención y desarrollo del talento:** los líderes que se sienten formados y valorados permanecen y sirven con mayor compromiso.
- **Credibilidad y excelencia:** líderes certificados elevan la calidad del servicio y la confianza de la congregación y la comunidad.
- **Ruta de crecimiento continuo:** cada certificación abre el camino a la siguiente, hasta la Certificación Integral.

Metodología y Modalidad

El programa opera en **modalidad híbrida flexible**, adaptándose a la realidad de cada iglesia o ministerio:

- **Presencial:** sesiones en las instalaciones de su iglesia o en la sede institucional, con énfasis en comunidad, práctica supervisada y dinámicas grupales.
- **Virtual sincrónica:** clases en vivo por Zoom o Google Meet, ideal para equipos geográficamente dispersos o redes de iglesias.
- **Contenido asincrónico:** videos, lecturas digitales, foros y actividades disponibles 24/7 en la plataforma institucional.



Estructura de cada sesión semanal (2 horas)

Tiempo	Momento	Descripción
15 min	Apertura espiritual	Devocional, oración y repaso del módulo anterior.
45 min	Exposición magistral	Presentación del contenido teórico por el docente.
30 min	Discusión en grupo	Análisis de casos, estudio bíblico o trabajo colaborativo.
20 min	Aplicación práctica	Ejercicios, role play o diseño de propuestas concretas.
10 min	Cierre y tareas	Síntesis, asignaciones y plan de estudio autónomo.

Estrategias didácticas

- Aprendizaje basado en problemas con casos ministeriales y pastorales reales.
- Estudio bíblico inductivo aplicado al liderazgo, el ministerio y la consejería.
- Simulaciones y role play supervisado.
- Proyectos ministeriales aplicados a la iglesia del participante.
- Mentoría personalizada e instrumentos de autodiagnóstico desarrollados por TRV.

Evaluación

Componente	Peso	Naturaleza
Participación activa y asistencia	15%	Formativa
Reportes de lectura semanales	20%	Formativa
Ejercicios prácticos aplicados	20%	Formativa / Sumativa
Proyecto de módulo	25%	Sumativa
Examen integrador del módulo	20%	Sumativa

Para obtener la certificación se requiere aprobar todos los módulos con calificación mínima de C (70), una asistencia mínima del 80% y aprobar la evaluación integradora final del año.

Talleres Especializados

Además de las certificaciones, TRV International Leadership Institute ofrece **talleres intensivos** para iglesias, concilios, denominaciones y organizaciones en tres áreas: **Liderazgo**, **Ministerio** y **Salud Mental (Consejería)**. Pueden ofrecerse como complemento de la certificación, como retiro de liderazgo, o como actividad independiente para toda la congregación.



Liderazgo	Ministerio	Salud Mental y Consejería
• Crear y Comunicar la Visión con Propósito y Fe • Los 5 Niveles del Liderazgo • Estilos de Liderazgo e Inteligencia Emocional • Equipos de Alto Rendimiento • Planificación Estratégica para la Iglesia • Serie “Alineados para el Reino”	• Iglesia Saludable (con aplicación del IISE) • El Ministerio Quintuple • Discipulado, Mentoría y Multiplicación • La Iglesia con Propósito • Administración y Mayordomía Eclesial • Evangelismo Comunitario	• Primeros Auxilios Psicológicos para Líderes • Prevención del Burnout y Autocuidado Pastoral • Ansiedad, Depresión y la Iglesia • Prevención y Sanidad del Abuso Espiritual (RESET) • Violencia Doméstica: Respuesta Pastoral • Fortalecimiento de Matrimonios y Familias

Los talleres se diseñan a la medida de cada iglesia (duración, formato y audiencia) y se cotizan por separado. Pregúntenos por paquetes que combinan certificación y talleres.

Inversión

La inversión para la **Certificado en Fundamentos del Liderazgo y Ministerio Cristiano** se establece por participante, con pago mensual durante los 12 meses del programa, y disminuye según el tamaño del grupo:

Tamaño del grupo	Inversión mensual por persona	Inversión anual por persona
10 a 50 participantes	\$50.00	\$600.00
51 a 100 participantes	\$40.00	\$480.00
Más de 100 participantes	\$35.00	\$420.00

Ejemplos de inversión por grupo

Participantes	Tarifa por persona	Inversión mensual	Inversión total (12 meses)
15	\$50.00	\$750.00	\$9,000.00
30	\$50.00	\$1,500.00	\$18,000.00
60	\$40.00	\$2,400.00	\$28,800.00
100	\$40.00	\$4,000.00	\$48,000.00
150	\$35.00	\$5,250.00	\$63,000.00

El grupo mínimo es de 10 participantes. Redes de iglesias, concilios y denominaciones pueden unir participantes de varias congregaciones para alcanzar una tarifa de grupo más favorable.



La inversión incluye

- 96 horas contacto de instrucción (presencial, virtual o híbrida), facilitadas por el equipo docente de TRV.
- Manuales y materiales digitales de cada módulo.
- Acceso a la plataforma asincrónica (videos, lecturas, foros y actividades).
- Instrumentos de autodiagnóstico y evaluación desarrollados por TRV.
- Acompañamiento y mentoría durante el proceso formativo.
- Evaluación de módulos, evaluación integradora final y certificado oficial de TRV International Leadership Institute.

Opciones de financiamiento para la iglesia

Cada iglesia decide cómo cubrir la inversión: puede asumirla en su totalidad como parte de su presupuesto de formación, compartirla con los participantes o establecer becas internas para líderes clave. La facturación puede consolidarse en un solo pago mensual a nombre de la iglesia o ministerio.

Vigencia de la propuesta: 60 días a partir de su fecha de emisión. Gastos de viaje para sesiones presenciales fuera del área metropolitana o fuera de Puerto Rico se cotizan por separado.

Proceso de Implementación

1. **Reunión inicial (presencial o virtual):** conversamos con el pastor y el equipo de liderazgo para conocer la visión, las necesidades y el perfil de los participantes.
2. **Aceptación de la propuesta:** la iglesia completa y firma la Hoja de Aceptación, indicando el número de participantes, la modalidad y la fecha de inicio deseada.
3. **Registro de participantes:** cada participante completa su solicitud de admisión y compromiso con el código de ética estudiantil.
4. **Orientación e inicio:** sesión de bienvenida, acceso a la plataforma y calendario oficial del grupo.
5. **Desarrollo y seguimiento:** informes de progreso periódicos al liderazgo de la iglesia sobre asistencia y avance del grupo.
6. **Evaluación final y graduación:** evaluación integradora del año y ceremonia de certificación, que puede celebrarse en la propia iglesia.

Requisitos de admisión de los participantes

- Edad mínima de 18 años y diploma de escuela superior o equivalente.
- Testimonio personal de fe cristiana y membresía activa en una congregación.
- Carta de recomendación pastoral o de un líder ministerial.
- Compromiso por escrito con el código de ética estudiantil.

Preguntas frecuentes

¿Podemos comenzar con cualquiera de las tres certificaciones?

Sí. El Año 1 es el punto de entrada natural del programa y no requiere formación previa.



¿Qué pasa si un participante no puede asistir a una sesión?

Las sesiones virtuales y el contenido asincrónico permiten reponer el material. Se requiere una asistencia mínima del 80% para certificarse.

¿Pueden participar líderes de varias iglesias en un mismo grupo?

Sí. Concilios, redes y denominaciones pueden formar grupos combinados y beneficiarse de la tarifa por volumen.

¿El horario se adapta a nuestra iglesia?

Sí. El día y la hora de la sesión semanal se acuerdan con cada iglesia durante la reunión inicial.



Hoja de Contacto



TRV INTERNATIONAL LEADERSHIP INSTITUTE

Authority & Leadership · Est. 2010

Contacto	Información
Director Académico	Dr. Alfonso Aponte Matta
Correo electrónico	trvinternacional@gmail.com
Teléfono / WhatsApp	[Número de contacto]
Sitio web	[Sitio web de TRV]
Redes sociales	[Facebook · Instagram · YouTube]
Podcast	"A la Manera de Jesús"
Ubicación	Puerto Rico · Servicio presencial y virtual a iglesias en Puerto Rico, Estados Unidos e Iberoamérica

¿Listo para dar el próximo paso? Coordine hoy una reunión de orientación sin compromiso con nuestro equipo. Conversaremos sobre la visión de su iglesia y le ayudaremos a escoger la certificación o el taller que mejor responde a su realidad.



Hoja de Aceptación de la Propuesta

Por medio de la presente, la iglesia o ministerio que se identifica a continuación acepta la propuesta de TRV International Leadership Institute para la **Certificado en Fundamentos del Liderazgo y Ministerio Cristiano** (AÑO 1 del Programa Integral), según los términos descritos en este documento.

Datos de la iglesia o ministerio

Nombre de la iglesia o ministerio: _____

Concilio / denominación: _____

Dirección: _____

Pastor o representante autorizado: _____

Cargo: _____

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

Detalles del acuerdo

Número estimado de participantes: _____

Tarifa aplicable (marque una):

- ☐ 10 a 50 participantes — \$50.00 mensuales por persona
- ☐ 51 a 100 participantes — \$40.00 mensuales por persona
- ☐ Más de 100 participantes — \$35.00 mensuales por persona

Modalidad preferida (marque una):

- ☐ Presencial en nuestras instalaciones
- ☐ Virtual sincrónica
- ☐ Híbrida

Fecha de inicio deseada: _____

Día y horario preferido: _____

Interés adicional en talleres (opcional):

- ☐ Liderazgo
- ☐ Ministerio
- ☐ Salud Mental y Consejería

Firma del representante autorizado

Iglesia o ministerio

Fecha: _____

Dr. Alfonso Aponte Matta

Director Académico, TRV International Leadership
Institute

Fecha: _____

Favor de enviar esta hoja firmada a trvinternacional@gmail.com. Al recibirla, coordinaremos la reunión inicial y el proceso de registro de participantes.